

- Πρόεδρος:** Κυριαζής Χάρης, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Partner, P.W.C. BUSINESS SOLUTIONS A.E.
- Εισηγητής:** Πολίτης Τάκης, Επιστημονικός Διευθυντής, ΙΔΡΥΜΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΡΕΥΝΩΝ (ΙΟΒΕ)
- Συζητητές:** Βασιλειάδης Θεόφιλος, Πρόεδρος Δ.Σ., ΚΑΡΙΕΡΑ Α.Ε.
Γατόπουλος Σταύρος, Γενικός Διευθυντής Ανθρώπινου Δυναμικού, ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Γιαννουλόπουλος Χρήστος, Πρόεδρος, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (ΣΣΔΠ)
Ευλογημένος Ευριπίδης, Αντιπρόεδρος, ΣΕΒ - Πρόεδρος, ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΩΝ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ & ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Θεοχαράκης Νίκος, Αναπληρωτής Διευθύνων Σύμβουλος, ΝΙΚ. ΘΕΟΧΑΡΑΚΗΣ Α.Ε.
Κουζής Ιωάννης, Επιστημονικός Συνεργάτης, ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ/ΓΣΕΕ (ΙΝΕ/ΓΣΕΕ)
Μπαρδάνη Ρένα, Συντονίστρια, Δίκτυο Εργασιακών Σχέσεων και Κοινωνικής Πολιτικής, ΣΕΒ
Νικολίτσα Δάφνη, Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών, ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Παπασπύρου Κατερίνα, Διευθύντρια Ανθρώπινου Δυναμικού, SCHNEIDER ELECTRIC A.E.
Τσακλόγλου Παναγιώτης, Καθηγητής, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΑΘΗΝΩΝ

Διαπιστώσεις:

Παρά την ταχεία οικονομική ανάπτυξη των τελευταίων ετών, η ανεργία παραμένει υψηλή και εντοπίζεται περισσότερο στους νέους και στις γυναίκες. Στην εξέλιξη αυτή σημαντικό ρόλο παίζουν η συνεχής μείωση της απασχόλησης στον αγροτικό τομέα, οι ελλείψεις του εκπαιδευτικού συστήματος, η χαλαρή σύζευξη προσφοράς και ζήτησης εργασίας. Για να εξασφαλισθεί βιώσιμη, συνεχής βελτίωση των μισθών χωρίς δυσμενείς επιπτώσεις στην ανταγωνιστικότητα απαιτείται η σύνδεση αμοιβών παραγωγικότητας, η οποία δυσχεραίνεται από την ανεπάρκεια στοιχείων και τις μεγάλες κλαδικές και επιχειρησιακές διαφοροποιήσεις.

Βασικοί στόχοι:

Οι πολιτικές για την απασχόληση δεν μπορούν να διαχωριστούν από τη συνολική πολιτική που επιδιώκει την ανταγωνιστική ανάπτυξη.

- **Περισσότερες και καλύτερες θέσεις εργασίας θα έχουμε αν υπάρξει ταχύρυθμη ανάπτυξη.** Παράλληλα, θα πρέπει να ενισχυθεί το «περιεχόμενο απασχόλησης» της οικονομικής ανάπτυξης και να αναζητηθούν οι προσφορότερες μέθοδοι για τη σύνδεση αμοιβών παραγωγικότητας.

Προτάσεις:

- **Προγράμματα εκπαίδευσης και κατάρτισης και ενίσχυση της επιχειρηματικότητας στον αγροτικό τομέα** ιδιαίτερα στους τομείς παραγωγής προϊόντων υψηλής αξίας, πρωτογενούς επεξεργασίας αγροτικών προϊόντων και εμπορίας, με στόχο τη διευκόλυνση της μετάβασης εργατικού δυναμικού από τη γεωργία στους άλλους τομείς.
- **Αποτύπωση των γενικών χαρακτηριστικών που χρειάζονται οι νέοι σε επίπεδο γενικών γνώσεων** (για τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση) ανεξάρτητα από τυχόν περαιτέρω σπουδές.
- **Ενίσχυση των δομών** που παρέχουν επαγγελματικό προσανατολισμό στους νέους.
- **Τυποποίηση των επαγγελματών**, των σχετικών προσόντων και των μεθόδων πιστοποίησης. Η πιστοποίηση να ανεξαρτοποιηθεί από τα προγράμματα κατάρτισης και να επιτραπεί η πρόσβαση σ' αυτή όλων των φορέων που επιθυμούν την πιστοποίηση των γνώσεών τους, ανεξάρτητα από τον τρόπο απόκτησης.

- **Στενότερη σύνδεση της αγοράς με την τριτοβάθμια εκπαίδευση**, με την ενεργοποίηση του ΕΣΣΕΕΚΑ και των επιτελικών του οργάνων.
- **Αναμόρφωση των δομών που διευκολύνουν τη σύζευξη προσφοράς - ζήτησης** με εφαρμογή ενός συνολικού ηλεκτρονικού συστήματος σε εθνικό επίπεδο.
- **Καθιέρωση κινήτρων** (φορολογικά ή άλλα) για την ενθάρρυνση της γεωγραφικής κινητικότητας των εργαζομένων σε ατομικό επίπεδο.
- **Δημιουργία υποδομών** για τη διευκόλυνση γυναικών που θέλουν να εργασθούν (παιδικό σταθμό κλπ.).
- **Προγράμματα ενημέρωσης και διαφώτισης** εργοδοτών και εργαζομένων για τις δυνατότητες των υφισταμένων ρυθμίσεων για ευέλικτες μορφές απασχόλησης, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις τους.
- **Καθιέρωση περιόδου προσαρμογής** για τους πρωτο-προσλαμβανόμενους με μειωμένο κόστος για τις επιχειρήσεις (επιδότηση μη μισθολογικού κόστους ή άλλα ισοδύναμα μέτρα).
- **Εκ Βάθρων αναδιάρθρωση των συστημάτων ενίσχυσης** της ενδοεπιχειρησιακής κατάρτισης.
- **Μέτρηση (από την ΕΣΥΕ) των πράγματι καταβαλλόμενων μισθών στην ελληνική οικονομία**, όπως τουλάχιστον γινόταν μέχρι το 1988 με τη Στατιστική της Εργασίας. Γενικότερα: εμπλουτισμός της πληροφόρησης για τα εργασιακά, ούτως ώστε να είναι δυνατή μέτρηση της παραγωγικότητας σε τομείς και κλάδους.
- **Ενίσχυση της σημασίας των επιχειρησιακών συμβάσεων** και υιοθέτηση σε όλες τις επιχειρησιακές ή κλαδικές συμβάσεις ρητρών σύνδεσης της αμοιβής με την παραγωγικότητα, η οποία να μετράται σε κλαδικό ή επιχειρησιακό επίπεδο και όχι με βάση γενικές εκτιμήσεις (π.χ. ΑΕΠ/ανά απασχολούμενο) οι οποίες δεν έχουν νόημα σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.
- **Ενθάρρυνση των επιχειρηματικών επενδύσεων**, ιδιαίτερα αυτών που αφορούν την εισαγωγή νέων τεχνολογιών και στοχεύουν σε άνοδο της παραγωγικότητας.